

RETRAITE ACTIVE DE PEEL À LA RECHERCHE D'UNE PERSONNE À LA COORDINATION COMMUNAUTAIRE

Retraite active de Peel (RAP) est l'organisme porte-parole des personnes aînées et retraitées francophones de 55 et plus dans la région de Peel. RAP est à la recherche d'une personne pour coordonner la mise en œuvre du projet *Éclaireurs de proximité* dans la région de Peel. La Fédération des aînés et retraités francophones de l'Ontario (FARFO) a choisi RAP pour une entente de collaboration pour ce projet. Ce projet vise à renforcer l'inclusion sociale des aînés francophones, particulièrement ceux vivant en situation d'isolement ou d'exclusion.

Les candidates et candidats doivent démontrer un engagement envers les personnes aînées, la capacité à travailler de façon autonome et en équipe, et faire preuve d'initiative.

SOMMAIRE

À la coordination du projet, vous aurez le mandat d'organiser et coordonner l'amélioration de l'inclusion sociale des aînés francophones isolés ou marginalisés. Vous aurez à développer des moyens pour répondre aux besoins; de recruter des bénévoles intéressé.es de rendre des services aux aînés de leur communauté, de travailler étroitement avec les partenaires régionaux pouvant fournir des services aux aînés.

Les clientèles visées sont :

- Personnes aînés vivant avec des enjeux de santé physique ou mentale
- Personnes aînées issues de la diversité ethnoculturelle ou sexuelle
- Personnes aînées résidant en milieux de soins ou en résidences anglophones.

Vous répondrez à la présidence de RAP et vous travaillerez en étroite collaboration avec celle-ci. Votre sens de l'organisation, votre attention aux détails et votre souci de la qualité vous permettront d'assurer la livraison de services et l'atteinte des résultats. Il s'agit d'un poste rémunéré.

Heures flexibles, 20 heures (2.5 jours) / semaine

Lieu de travail : à domicile, en télétravail

Capacité de se déplacer dans la région de Peel (Mississauga, Brampton, Caledon)

CONNAISSANCE, COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCE RECHERCHÉES

- Bonne connaissance de la région de Peel et des pourvoyeurs de services existants;
- Sens aigu de l'organisation, de la planification et de la résolution de problèmes;
- Faire preuve d'initiative et d'efficience dans l'accomplissement de ses tâches – avoir le souci du détail et du travail bien fait;
- Bon contact avec la clientèle des personnes de 55 ans et plus et les bénévoles;
- Capacité de travailler en équipe et de façon autonome;
- Maîtrise du français écrit et parlé et une bonne connaissance de l'anglais (écrit et parlé);
- Disponibilité et capacité à se déplacer en région;
- Recruter, former et encadrer les éclaireurs de proximité;
- Répertorier les clientèles rejoindes et produire des rapports périodiques sur les activités et les retombées.

Veuillez acheminer, par courriel, votre curriculum vitae (en français SVP) et votre lettre de présentation qui explique ce qui fait de vous une personne idéale pour ce poste à lgandolfo@rogers.com.

Nous remercions tous ceux et celles qui soumettront leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

Pour plus d'information sur notre organisme, consulter le site web : www.retraiteactivepeel.ca