



LA FARFO RECRUTE UNE COORDINATION RÉGIONALE (Ottawa et Est de l'Ontario)

La FARFO est à la recherche d'une personne voulant faire une différence dans le développement et la mise en œuvre de programmes adaptés aux personnes âgées francophones. Les candidats.tes doivent démontrer un engagement envers leur communauté, leur capacité à travailler de façon autonome et en équipe, et faire preuve d'initiative.

Si vous êtes une personne **retraîtée, travailleuse indépendante** ou simplement à la **recherche d'un défi intéressant**, nous aimerions entendre parler de vous.

SOMMAIRE

De concert avec la direction générale et l'équipe de la FARFO, la coordination régionale planifie, organise, met en place et anime des tables de collaboration pour sa région, des rencontres sectorielles et un ensemble d'activités liées à des initiatives qui profiteront à des clientèles francophones âgées de 50 ans et plus et pouvant être vulnérables. La personne retenue effectue la promotion des activités et des initiatives de la FARFO auprès de divers intervenant.e.s et d'organisations. Elle met en œuvre et pilote des initiatives qui permettront de sortir de leur isolement la clientèle âgée et participe à des projets de recherche.

De plus, la coordination régionale représente la FARFO au sein de comités locaux et régionaux et travaille en collaboration avec des organismes, partenaires, intervenants et bénévoles sur le terrain. Elle participe à des rencontres régionales ou locales en fonction de la demande et de l'impact visé. Elle rédige des rapports d'activités et évalue l'ensemble des initiatives tout en visant l'atteinte des résultats.

La coordination régionale d'Ottawa et Est de l'Ontario est aussi responsable du dossier de la prévention de la maltraitance pour l'ensemble de l'Ontario. Elle appuie le Réseau de la prévention de la maltraitance envers les âgé.e.s francophones de l'Ontario (RPMAFO) et la programmation d'ateliers pour prévenir la maltraitance et la fraude.

Heures flexibles, temps plein ou temps partiel, possibilité de poste partagé

Statut : employé.e. ou contractuel.le

Endroit de travail : Domicile, travail à distance

Salaire : basé sur 60 000 \$ / année

Travail d'équipe, et déplacement occasionnel

CONNAISSANCES, COMPÉTENCES ET ASPECTS TECHNIQUES DU POSTE

1. Formation collégiale ou universitaire de 1er cycle en travail social, en animation, en développement communautaire, en gérontologie ou dans un domaine connexe;
2. Expérience en mobilisation et engagement de groupes, en développement communautaire, en animation et en développement de partenariats;
3. Connaissance de base sur la prévention de la maltraitance;
4. Connaissance à l'oral et à l'écrit du français;----Connaissance de base à l'oral et à l'écrit de l'anglais;
5. Capacité à préparer et faire des présentations;
6. Capacité de cibler les sources de financement et collaborer à l'écriture de demandes de financement;
7. Très bonne connaissance des priorités, des besoins, des services, des ressources, des programmes, des organismes et des clubs et centres pour personnes âgées du territoire desservi;
8. Connaissance des enjeux et être sensibilisée sur les besoins des communautés multiculturelles et 2SLGBTQIA+;
9. Communication interpersonnelle (entregent et liens significatifs), mobilisation et engagement des gens, atteinte de cible de performance.

Veuillez acheminer, par courriel, votre lettre de présentation ainsi que votre curriculum vitae (**en français**) à dq@farfo.ca. L'affichage demeure ouvert jusqu'au moment où le poste sera comblé.

Nous remercions tous ceux et celles qui soumettent leur candidature. Nous ne communiquerons uniquement qu'avec les personnes dont la candidature sera retenue.