



Nous existons parce que les aîné.e.s francophones en Ontario ont le droit de s'épanouir, de vivre dignement et de se faire entendre.

Mission

Être la voix des francophones de 50 ans et plus.

Vision organisationnelle

La FARFO est reconnue comme l'organisme incontournable pour la réalisation de toute initiative qui touche les aîné.e.s et les retraité.e.s francophones en Ontario.

Valeurs organisationnelles

Collaboration
Fialibilité
Ambition

1

Continuité et développement des programmes

Le continuum des services aux personnes âgées et retraitées est amélioré.

La stratégie provinciale pour lutter contre la maltraitance et l'abus des personnes âgées et retraitées est appuyée et nourrie

2

Concertation et consultation

Les parties prenantes sont consultées, concertées, mobilisées et engagées dans les discussions au sujet du continuum de services et des recommandations du Livre blanc sur le vieillissement.

Le monitoring des progrès du Livre blanc sur le vieillissement est assuré.

3

Action politique

Les politiques, les décisions et les programmes gouvernementaux s'adressant aux personnes âgées et retraitées sont influencés par la FARFO.

Toutes les instances politiques sont sensibilisées aux besoins des personnes âgées et retraitées francophones de l'Ontario et aux recommandations du Livre Blanc sur le vieillissement.

4

Gouvernance

La pérennité de la FARFO est assurée grâce à une structure de membricité et de gouvernance actualisées.

La complémentarité d'actions entre les régions et la FARFO est analysée et renforcée.

La capacité organisationnelle de la FARFO d'appuyer les stratégies régionales est renforcée.

Les administrateur.trice.s sont bien outillé.e.s pour remplir leurs responsabilités de gouvernance.

